

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ชื่อหน่วยงาน: .....กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี: ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

หัวข้อ: .....แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....(เอกสารแนบท้าย).....

Link ภายนอก:

.....www.skh.moph.go.th/.....

หมาย

เหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

*กมลทิพย์*

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารังกูร)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

*สมคิด*

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

*สมคิด*

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

วันที่.....เดือน ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙ พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

*กมลทิพย์*

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารังกูร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่.....เดือน ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙ พ.ศ.....



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑

ที่ สก.๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๗๖

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง พิจารณาลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล นพ.สมคิด ยืนประโคน
เลขที่ ๒๐๙
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๙
เวลา ๑๓.๕๑ น.

## ๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity Transparency Assessment : EBIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จัดทำนโยบายและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของผู้บริหารโรงพยาบาล เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการมีบุคลากรที่สมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยของบุคลากร สร้างสรรค์ ผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เพื่อพิจารณาลงนาม และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร และแบบฟอร์มที่เสนอมาร่วมนี้

*กมลทิพย์*

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารังกูร)  
นักทรัพยากรบุคคล

- อนุมัติ
- ทราบ/เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ
- ลงนัด
- มอบ/สำเนาแจ้ง

*MS*

(นางสาวพรธมนิภา สลิตชัย)  
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

*สมคิด*  
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙  
(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว